

T.C.
BURDUR MEHMET AKİF ERSOY ÜNİVERSİTESİ
TÜRK MÜZİĞİ DEVLET KONSERVATUVARI
Liderlik ve Yönetim Politikası

Üniversitemizin 2022-2026 Stratejik Planı ile belirlediği misyonu ile insan hak ve özgürlükleri çerçevesinde Konservatuvarımız;

- Kalite güvencesi sistemlerini destekleyen bilgi yönetim sistemi ve uygulamaları aracılığıyla etkin bir yönetim anlayışını,
- Tüm kaynakların etkinlik ve verimlilik odaklı kullanılmasını,
- Kurumsal bilginin korunmasını ve güvenilirliğinin sağlanmasını,
- Yönetime paydaş katılımının sağlanmasını,

yönetim politikası olarak benimsemektedir.

Temel Değerler

Türk Müziği Devlet Konservatuvarının yönetim politikasının dayandığı temel değerler;

- ❖ İnsan Hak ve Özgürlüklerine Saygı
- ❖ Katılımcı ve İşbirlikçi Yaklaşım,
- ❖ Yönetişim,
- ❖ Yenilikçilik,
- ❖ Liyakat,
- ❖ İstişare,
- ❖ Sosyal Sorumluluk.

Liderlik ve Yönetim Stratejileri

(Gelişime Açık Alanlar)

1. Paydaşların yönetsel süreçlere katılımının artırılması
2. İç ve dış paydaşların memnuniyet düzeyinin artırılması
3. Yönetsel süreçlere Kalite Bilgi Yönetim Sistemi (KBYS) uygulamalarının dahil edilmesi,

Liderlik ve Yönetim Hedefleri

(Öngörülen Eylemler)

1. Konservatuvar paydaşları ile yönetsel iş birliğin niteliğini ve niceliğini arttırmak,
2. Paydaş memnuniyetini arttırmak,
3. KBYS çıktılarının yönetsel süreçlerde kullanımını arttırmak,

Performans Göstergeleri (P.G.)

(Eylemlerin Çıktı/Sonuçları)

Amaç (A3): Kurumsal kalite kültürünü geliřtirmek

Hedef (3.2): Kurumsal memnuniyeti arttırmak

P.G.(3.2.1.): Öğrencilerin memnuniyet düzeyi

P.G.(3.2.2.): Akademik personelin memnuniyet düzeyi.

P.G.(3.2.3.): İdari personelin memnuniyet düzeyi.

P.G.(3.2.4.): Dış Paydaşların memnuniyet düzeyi.

Hedef (3.3): Yönetim bilişim alt yapısını geliştirmek

P.G.(3.3.3.): İş tanımı ve iş analizlerinin KBYS'ye aktarılma yüzdesi.

Diđer Hedef (D.H.6): Yönetsel toplantılara katılan paydaş sayısını arttırmak.

D.P.G.(6.1.): Yönetsel toplantılara katılan paydaş sayısı.